

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL  
DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR  
A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
= septembrie 2020 =**

**A. Funcționari publici**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază	Coeficient corespunzător
1	Director executiv	Clasa I	II	5	17687	7,931
2	Director executiv adjunct	Clasa I	II	5	16917	7,586
3	Șef serviciu	Clasa I	II	5	13842	6,207
4	Șef birou	Clasa I	II	5	13072	5,862
5	Auditor	Clasa I	superior	5	11687	5,241
6	Consilier achiziții publice	Clasa I	superior	5	10613	4,759
7	Consilier achiziții publice	Clasa I	superior	3	10097	4,528
8	Inspector	Clasa I	superior	5	10613	4,759
9	Inspector	Clasa I	superior	4	10352	4,642
10	Inspector	Clasa I	superior	3	10097	4,528
11	Inspector	Clasa I	principal	5	7537	3,380
12	Inspector	Clasa I	principal	4	7352	3,297
13	Inspector	Clasa I	principal	3	7174	3,217
14	Inspector	Clasa I	asistent	5	5691	2,552
15	Inspector	Clasa I	asistent	4	5553	2,490
16	Inspector	Clasa I	asistent	1	4910	2,202
17	Inspector	Clasa I	debutant	0	4320	1,937
18	Referent de specialitate	Clasa II	superior	4	8403	3,768
19	Referent	Clasa III	superior	5	5691	2,552
20	Referent	Clasa III	principal	5	4768	2,138
21	Referent	Clasa III	asistent	1	3581	1,606

**B. Personal contractual**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază	Coeficient corespunzător
1	Șef serviciu	Clasa I	II	5	10766	4,828
2	Arhivar	Clasa III	I	5	4001	1,794
3	Șofer	Clasa III	I	5	4092	1,835
4	Muncitor calificat	Clasa III	I	4	3887	1,743

## NOTĂ

1. Salariul de bază este stabilit conform Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a H.C.G.M.B. nr.304/2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al CGMB, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București” coroborată cu Hotărârea nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Sporul de condiții vătămătoare se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, conform cu art.34 alin.(2) din O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 601/2019 privind acordarea unor sporuri și a altor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local al Municipiului București;
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
6. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1.450 lei pentru un salariat.
7. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/salariat/lună conform art.36 alin.(6) din O.U.G. nr.114/2018.